



AANVULLENDEZORG

mantelzorgmakelaar

Nieuwsbrief AZ Aanvullende Zorg

Na een op zorggebied wat hectisch 2015 gaan we naar het jaar 2016. Met name de overgang naar andere wetgeving en het trekkingsrecht vanuit de SVB heeft bij diverse budgethouders tot wat problemen geleid, maar gelukkig ging het bij velen ook heel goed!!

Ik heb mijn huisstijl gewijzigd en hoor het graag als u nog een verbetervoorstel heeft m.b.t mijn eveneens vernieuwde website. Op de site plaats ik ook regelmatig nieuws. Deze vindt u op <http://www.az-aanvullendezorg.nl/nieuws/>

Bij deze enkele belangrijke veranderingen vanaf 2016*:

Heeft u een PGB vanuit de zorgverzekeraar:

- 1. Het informele tarief voor een medewerker is door diverse zorgverzekeraars opgehoogd naar 23,00 per uur. O.a. CZ en VGZ hebben deze verhoging doorgevoerd. Van andere zorgverzekeraars heb ik het nog niet gezien maar deze informatie is te vinden op uw nieuwe beschikking.**
- 2. Sommige zorgverzekeraars kijken wie u in dienst heeft: formele en informele hulpverleners. Zij stemmen het budget daar op af. U mag in 2016 bij veel zorgverzekeraars niet meer uren inzetten dan er geïndiceerd zijn (o.a. CZ). Sommigen geven aan dat u mag onderhandelen en dan heeft u meer bestedingsvrijheid (o.a. VGZ).**
- 3. Er is een mogelijkheid om zorg in natura en PGB te combineren onder bepaalde voorwaarden.**
- 4. Een goed zorgplan wordt vereist.**
- 5. Het is vanaf 2016 voor zorgverleners die het formele tarief declareren en die werken voor mensen met een pgb in de Zvw verplicht om een AGB-code op de declaratie naar de zorgverzekeraar te vermelden**

Heeft u een PGB vanuit de gemeente voor WMO of Jeugdwet:

- 1. Er lijkt sprake van een vorm van ontmoedigingsbeleid als het om PGB gaat. Met name bij de Jeugdwet wordt het inhuren van iemand uit uw sociale netwerk niet meer opnieuw gehonoreerd of nog heel beperkt. In toenemende mate hanteren gemeenten maatregelen of belemmeringen in de toegang die het pgb in het hart raken. Het pgb moet daadwerkelijk een gelijkwaardige keuze zijn naast zorg in natura. De praktijk wijst helaas nog te vaak anders uit. PerSaldo blijft hier voor strijden.**

2. Er worden strengere eisen gesteld aan zorgplannen Men wil weten aan welke doelen er gewerkt wordt en op basis van welke afspraken en interventies. Ook hier wordt een goed zorgplan een vereiste.
3. Mogelijk is er sprake van een ambtshalve verlenging van uw PGB. Zorg dat u op tijd het keukentafelgesprek aan gaat.
4. De gemeente moet een beschikking sturen!
5. Als het overgangsrecht vervalt kan uw eigen bijdrage een stuk hoger worden. Wees daar bereken het eventueel op www.hetcak.nl

Heeft u een PGB vanuit de Wet Langdurige Zorg:

1. Alle WLZ-budgethouders krijgen 1 x per 3 jaar een huisbezoek. Als u alles goed op orde heeft hoeft u zich geen zorgen te maken. Het zijn over het algemeen fijne positieve gesprekken waarin extra informatie wordt verstrekt.
2. De WLZ-indiceerbaren worden aankomend jaar bezocht / gebeld of aangeschreven voor een herindicatie
3. Er komt een overgangsregeling voor Wlz-indiceerbaren die niet uitkomen met hun zzp/zorgprofiel, eventueel in combinatie met de E(xtra)K(osten)T(huis)-regeling. Zij behouden het budget van 2015/2016 in 2017 én in 2018, tenzij hun gezondheidssituatie wijzigt

Sociale Verzekerings Bank SVB

1. Heeft u gedacht aan uw mogelijke vrij te besteden bedrag? Niet iedere budgethouder komt hiervoor in aanmerking (niet bij PGB uit ZvW en ook niet altijd bij de gemeente). U kan dit zien op het overzicht dat de SVB u deze maand heeft gestuurd. Mocht u nog geen gebruik gemaakt hebben hiervan dan is een speciaal formulier hiervoor te downloaden via de SVB.

http://www.svb.nl/int/nl/pgb/verantwoordingsvrij_bedrag/verantwoordingsvrij_bedrag/index.jsp

2. Er komt een compensatieregeling voor diegene die aantoonbaar schade hebben geleden onder het trekkingsrecht Zie hiervoor de brief op http://www.pgb.nl/per_saldo/up1/ZewjabkJK_LZ-145105_compensatieregeling_trekkingsrecht_pgb.pdf

Ontwikkelingen rondom AZ Aanvullende Zorg

Met grote tevredenheid heb ik mijn bedrijf in 8 jaar tijd enorm zien groeien. Naast de vele individuele klanten tonen ook steeds meer bedrijven interesse en word ik regelmatig gevraagd om op projectbasis tijdelijk werkzaamheden te verrichten. Ook ben ik sinds 3 jaar als docent bij de opleiding tot mantelzorgmakelaar actief. Zelf heb ik ervaren dat daardoor de werkdruk enorm is verhoogd en dat ik niet altijd meer die tijd kan vrijmaken zoals voorheen. Ik heb geprobeerd om er een medewerker naast te nemen maar de werkzaamheden zijn zo specifiek dat het lastig is om zaken over te dragen. Bepaalde administratieve zaken zijn wel overgenomen door een freelance medewerker. Omdat ik het zo druk heb verwijst ik nieuwe cliënten steeds vaker door naar een collega mantelzorgmakelaar. Ook ontvang ik steeds meer klanten in mijn eigen kantoor wat eveneens veel tijd bespaart. Ik hoop van harte dat u hier geen last van heeft ondervonden en anders mijn oprechte excuses daarvoor.

"Ik zorg voor jou" van Peter van der Vorst

Met trots wil ik vermelden dat mede door de inzet van een drietal enthousiaste mantelzorgers en hun zorgvragers, 2 collega's en mezelf het programma "ik zorg voor jou" van Peter van der Vorst is verkocht aan RTL . Onze inbreng betrof een promo (promotiefilm) en in de daadwerkelijke serie die op 6 januari a.s. start op RTL 4 om 21.30 uur zijn wij niet meer te zien. Wel onze lieve collega van VGZ Petra Kuiper (eveneens mantelzorgmakelaar) die wij tussendoor gesteund hebben met adviezen.

*** Er gebeurt in 2016 vast en zeker nog meer. Volgt u het nieuws daarom goed en kijk zeker op de daarvoor bestemde site op mijn website.**

Rest mij u een heel goed, gezond en gelukkig 2016 toe te wensen.

Hartelijke groet

**Erica van Schijndel
Mantelzorgmakelaar
www.az-aanvullendezorg.nl
06-24699891**